

RESULTADO da Premiação

das teses e dissertações
que discutem o futuro do trabalho
e reinvenção de empresas:
estratégias de inovação

CONCURSO SENAI IEL No 002/2019



sobre o prêmio

O **Prêmio Casa Firjan** foi criado para reconhecer pesquisas de mestrado e doutorado, aprovadas por instituições de ensino no estado do Rio de Janeiro nos últimos três anos, que abordam **o futuro do trabalho e a reinvenção das empresas**. Seu papel é aproximar a Firjan e a academia com o objetivo de fomentar a discussão de políticas públicas, além de soluções para as transformações pelas quais as empresas e os profissionais têm passado nas últimas décadas e continuarão passando, de forma ainda mais veloz e disruptiva, nos próximos anos.

O Prêmio Casa Firjan faz parte do programa "Pensamento", que provoca o diálogo e a troca com diferentes públicos e ecossistemas. O projeto é uma iniciativa que visa valorizar a pesquisa no nosso estado e estimular estudos nas temáticas relacionadas à inovação e ao futuro do trabalho. No dia 8/11, foi publicado o resultado do Prêmio Casa Firjan, com os **oito trabalhos vencedores**: quatro trabalhos sobre reinvenção das empresas e quatro sobre futuro do trabalho. **Foram realizadas 117 inscrições no Prêmio Casa Firjan: 87 dissertações de mestrado e 30 teses de doutorado.** Candidatos de 22 instituições de ensino do estado do Rio de Janeiro participaram do Concurso.

Confira a seguir um resumo visual dos principais destaques dos trabalhos vencedores e para aprofundar a leitura acesse a íntegra de cada um.

DISSERTAÇÕES DE MESTRADO PREMIADAS

TEMA: A reinvenção das empresas

Firjan IEL


PRÊMIOS NO TEMA: A reinvenção das empresas

1ª
COLOCADA

**CORPORATE INNOVATION THROUGH
ENGAGEMENT WITH STARTUPS:**
searching for sustained competitive advantage?

2ª
COLOCADA

**INTANGÍVEIS NA ANÁLISE DE PROJETOS
TECNOLÓGICOS PARA INSTITUTOS DE
PESQUISA**

Firjan IEL


TEMA A reinvenção das empresas

CORPORATE INNOVATION THROUGH ENGAGEMENT WITH STARTUPS:

searching for sustained competitive advantage?

Autora: Luciana Lima Melik de Carvalho

Orientadora: Elaine Tavares

Universidade: UFRJ

Área: Administração Pública e de Empresas,
Ciências Contábeis e Turismo

Ano de defesa: 2019

1ª

DISSERTAÇÃO
DE MESTRADO
PREMIADA

Firjan IEL




Startup engagement mechanism categories

	Level of effort	Cost	Level of Commitment
Corporate Incubators/ Accelerators	^	^	^
Corporate Venture Capital	^	^	^
Innovation contests and other open calls for innovation	-	v	-
Services	-	v	v
Informal engagements	v	v	v

Angel Client New concept which emerged from the research.

^ High | - Medium | v Low



Advantages of engaging with startups:
flexibility, agility, and speed + **cost side**



TEMA A reinvenção das empresas

INTANGÍVEIS NA ANÁLISE DE PROJETOS TECNOLÓGICOS PARA INSTITUTOS PÚBLICOS DE PESQUISA

Autor: Bruno Montandon Noronha Barros

Orientadora: Elaine Tavares

Universidade: UFRJ

Área: Administração Pública e de Empresas,
Ciências Contábeis e Turismo

Ano de defesa: 2019

2ª

DISSERTAÇÃO
DE **MESTRADO**
PREMIADA

Firjan IEL




O uso de **metodologia que avalia os benefícios intangíveis** desses projetos é o **diferencial** que deverá retratar os projetos realizados de forma **multidimensional**, tendo em vista aspectos como: **aprendizagem, inovação e estratégia.**

ESTUDOS DE CASO ANDRADE GUTIERREZ E CETEM

Nesta pesquisa foi apresentado um instrumento para se avaliar projetos. **A ferramenta foi um questionário inicialmente desenvolvido para avaliar intangíveis.**

Esse tipo de questionário **funcionou muito bem** no modelo proposto **para a Andrade Gutierrez**, pois os projetos ainda não haviam sido realizados. **No caso do CETEM** e de outros centros de pesquisa os projetos são selecionados a priori e **não existe sentido aplicar os questionários somente antes do projeto.**

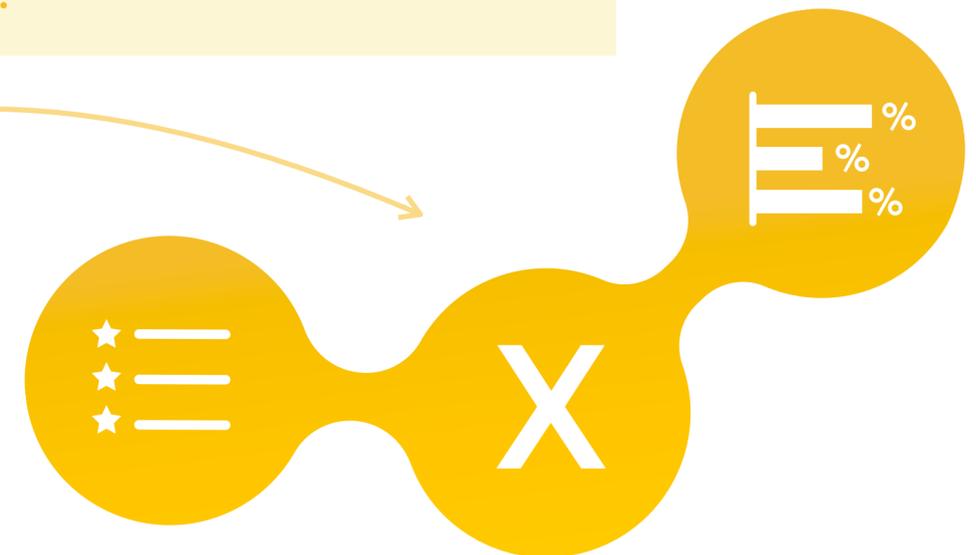


A solução dada para o caso foi a preparação de um questionário objetivo intermediário a ser respondido em conjunto: pesquisadores e contrapartes respondendo a um entrevistador imparcial.

AVALIAÇÃO QUALITATIVA BASEADA EM INDICADORES

O modelo da ferramenta apresentada para a AG era uma avaliação qualitativa baseada em ranking. **Com a introdução dos itens a serem checados**, a ferramenta passa a ser uma avaliação qualitativa baseada em indicadores.

AVALIAÇÃO QUALITATIVA BASEADA EM RANKING



TEMA: Futuro do trabalho

Firjan SENAI


PRÊMIOS NO TEMA: Futuro do trabalho

1ª
COLOCADA

A EXPERIÊNCIA-PILOTO DE TELETRABALHO PARA OS TECNOLOGISTAS DO INPI: Avaliação dos impactos na produtividade, desempenho institucional e qualidade de vida no trabalho

2ª
COLOCADA

MODELO DE NEGÓCIO VIRTUAL E OPERAÇÃO REAL
Estudo de caso da empresa Uber Technologies Inc no Rio de Janeiro

Firjan SENAI


TEMA Futuro do Trabalho

A EXPERIÊNCIA-PILOTO DE TELETRABALHO PARA OS TECNOLOGISTAS DO INPI: Avaliação dos impactos na produtividade, desempenho institucional e qualidade de vida no trabalho

Autora: Antonella Bruna da Silva Melo Roriz

Orientador: Prof. Dr. Sérgio Medeiros Paulino de Carvalho

Universidade: INPI

Área: Interdisciplinar

Ano de defesa: 2019

1ª

DISSERTAÇÃO
DE MESTRADO
PREMIADA

Firjan SENAI


A EXPERIÊNCIA-PILOTO DE TELETRABALHO PARA OS TECNOLOGISTAS DO INPI:

Avaliação dos impactos na produtividade, desempenho institucional e qualidade de vida no trabalho

SOCIEDADE INDUSTRIAL



SOCIEDADE DA INFORMAÇÃO

NOVO PERFIL DE PROFISSIONAL



TRABALHADOR DO CONHECIMENTO

CARACTERÍSTICAS

- Criativo
- Dinâmico
- Versátil
- Intelectualizado

INTERESSES

- Qualidade de vida
- Flexibilidade de horários
- Redução do custo de deslocamento

Desvantagens

- Aumento das tensões e conflitos com a família
- Isolamento social
- Aumento das horas trabalhadas
- Dificuldades para compartilhamento de conhecimento
- Redução da satisfação no trabalho
- Redução da visibilidade e das oportunidades de desenvolvimento na carreira.

Impactos no caso de estudo INPI

Observou-se eficiência e melhoria do desempenho institucional, bem como proporciona uma boa qualidade de vida no trabalho. No entanto, são necessárias algumas medidas de gestão, tais como: melhores condições de trabalho em casa, integração, desenvolvimento do servidor remoto e gestão do conhecimento organizacional.

Vantagens

- Redução de custos
- Aumento da produtividade individual
- Aumento da qualidade de vida
- Redução dos efeitos do deslocamento para o trabalho
- Autonomia e flexibilidade na gestão do tempo
- Redução de impactos ambientais
- Melhora na imagem da empresa
- Melhoria da eficiência organizacional
- Aumento da satisfação no trabalho
- Melhoria do clima organizacional
- Retenção de talentos
- Aumento da qualidade do trabalho
- Aumento da saúde e bem-estar dos empregados

TEMA Futuro do Trabalho

MODELO DE NEGÓCIO VIRTUAL E OPERAÇÃO REAL

Estudo de caso da empresa
Uber Technologies Inc no RJ

Autora: Cristine Clemente de Carvalho

Orientador: Roberto dos Santos Bartholo Junior

Universidade: UFRJ

Área: Engenharia

Ano de defesa: 2017

2ª

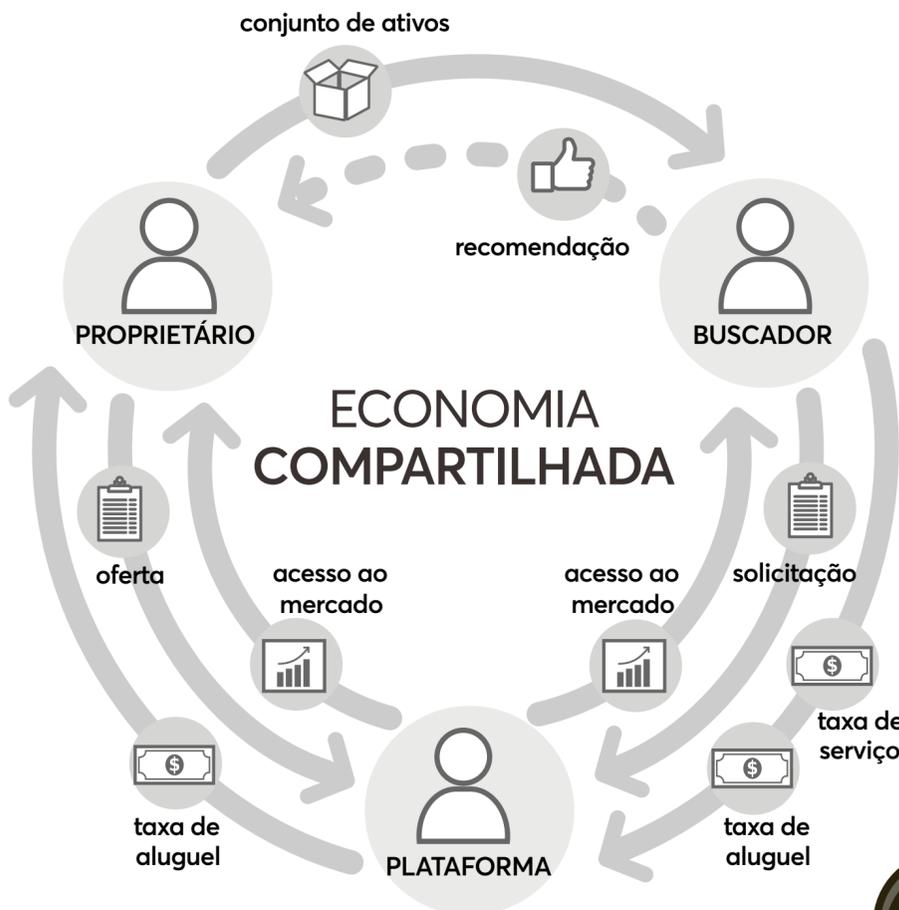
DISSERTAÇÃO
DE MESTRADO
PREMIADA

Firjan SENAI


MODELO DE NEGÓCIO VIRTUAL E OPERAÇÃO REAL

Estudo de caso da empresa Uber Technologies Inc no Rio de Janeiro

2ª
COLOCADA



Resultados apontam para:

1
Crescimento da economia **sob demanda** e não de escala

2
Presença de mercado consumidor com **interesse no acesso** e não na propriedade de bens

3
Oferta de **serviços virtuais** com acesso imediato por empresa de tecnologia

4
Interesse em **trabalho flexível e autônomo**, em detrimento à carreira e vínculos empregatícios

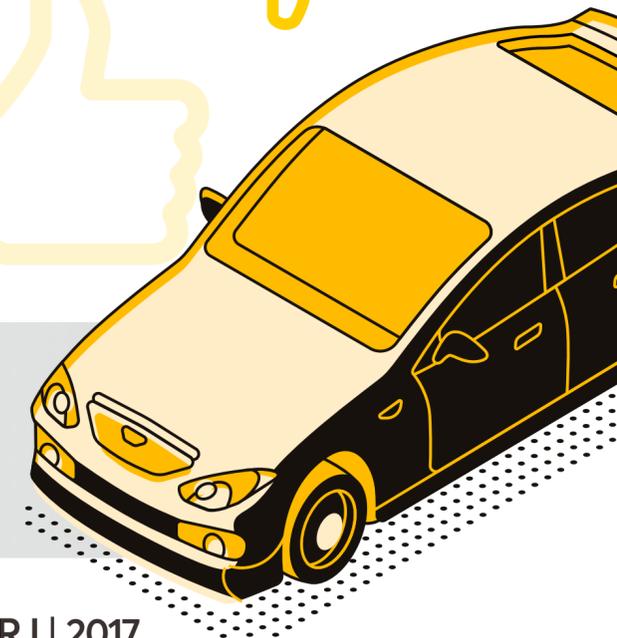
5
Uso de **sistemas de avaliação** e controle operados por consumidores-produtores

visão de futuro!

Mudanças nas condições de trabalho

Pontos de **mudança** evidenciados

Uso de **inteligência de dados** em serviços de massa



TESES DE DOUTORADO PREMIADAS

TEMA: A reinvenção das empresas

Firjan IEL


PRÊMIOS NO TEMA: A reinvenção das empresas

1ª
COLOCADA

PROPOSTA DE UM MODELO DE MATURIDADE
PARA AVALIAÇÃO DAS PRÁTICAS DE
ECO-INOVAÇÃO NAS ORGANIZAÇÕES: ECO-MI

2ª
COLOCADA

ECOSSISTEMAS DE INOVAÇÃO: 2 ESTUDOS
DE CASO NA BIOECONOMIA

Firjan IEL


TEMA A reinvenção das empresas

PROPOSTA DE UM MODELO DE MATURIDADE PARA AVALIAÇÃO DAS PRÁTICAS DE ECO-INOVAÇÃO NAS ORGANIZAÇÕES: ECO-MI

Autora: Amanda Fernandes Xavier Pedrosa

Orientador: Ricardo Manfredi Naveiro

Universidade: UFRJ

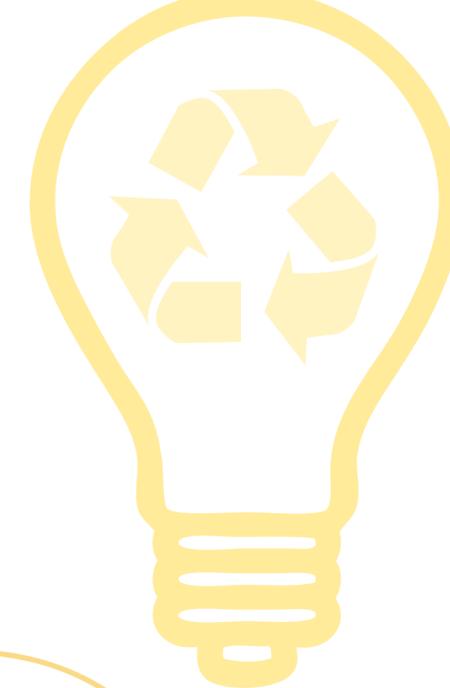
Área: Engenharia

Ano de defesa: 2017

1ª

TESE DE
DOUTORADO
PREMIADA

Firjan IEL

BARREIRAS ORGANIZACIONAIS

Ausência de estratégias ou estratégias reativas para sustentabilidade

Conflitos entre estrutura e estratégia de gerenciamento deficiente

Ausência de cultura (valores e clima) para inovação e sustentabilidade

Ausência de recursos de incentivos adequados

Visão imediatista da administração e aprendizagem pontual

BARREIRAS OPERACIONAIS

Poucos modelos, métodos e ferramentas de **suporte à inovação**

Poucos modelos voltados à **integração holística** da eco-inovação

Poucos **modelos de maturidade** da eco-inovação

Poucos métodos **prescritivos de avaliação** da maturidade em eco-inovação

HIPÓTESE DE PESQUISA

Um modelo de maturidade da eco-inovação poderá prover uma **sistematização das práticas de eco-inovação** e um **guia para seleção e integração holística nas organizações**.

Como nos organizamos para implementar as estratégias de eco-inovação?

Como **mobilizamos os recursos** necessários para atingir as estratégias de eco-inovação?

Quem somos, onde estamos e como podemos **alcançar maturidade** em eco-inovação?

Como integrar valores por toda organização de modo a **criar um ambiente favorável** a eco-inovação?



TEMA A reinvenção das empresas

ECOSSISTEMAS DE INOVAÇÃO: 2 ESTUDOS DE CASO NA BIOECONOMIA

Autora: Daniella Fartes dos Santos e Silva

Orientador: José Vitor Bomtempo

Universidade: UFRJ

Área: Engenharia

Ano de defesa: 2019

2ª

TESE DE
DOUTORADO
PREMIADA

Firjan IEL




A BIOECONOMIA

- É baseada no conceito de desenvolvimento sustentável, necessitando atender às demandas ambientais, econômicas e sociais;
- Tem como matéria-prima recursos renováveis (produzidos para este fim ou fluxo de resíduos);
- Utiliza tecnologias de conversão sustentáveis, sejam elas por rota bioquímica, química ou termoquímica;
- Gera produtos energéticos e não-energéticos;
- É dependente de inovações tecnológicas e organizacionais (novos modelos de negócios);
- É intersetorial, enfatizando a necessidade de surgimento de novas conformações de cadeias de valor.



ECOSSISTEMAS DE INOVAÇÃO: 2 ESTUDOS DE CASO NA BIOECONOMIA

2ª
COLOCADA

ECOSSISTEMAS DE INOVAÇÃO

Ecosistemas de Inovação (EI) é definido como um conjunto de **arranjos colaborativos e competitivos** através do qual as empresas **combinam as suas ofertas individuais em uma solução coerente voltada para o cliente.**

Análise sobre um produto ou uma empresa?

ESTUDOS DE CASO ETANOL DE 2ª GERAÇÃO E AMYRIS

✓
GUIA DE MELHORES PRÁTICAS
COMPLETO NA TESE



PRODUTO X EMPRESA



TEMA: Futuro do trabalho

Firjan SENAI


PRÊMIOS NO TEMA: Futuro do trabalho

1ª

COLOCADA

**REFLEXOS DO TELETRABALHO NO
COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL,**
intenção de sair, satisfação e
exaustão no trabalho

2ª

COLOCADA

**MODELO PARA MEDIR A ADERÊNCIA DA CULTURA,
CLIMA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL EM
UMA EMPRESA DE CONSTRUÇÃO CIVIL NO ESTADO
DO RIO DE JANEIRO**

Firjan SENAI


TEMA Futuro do Trabalho

REFLEXOS DO TELETRABALHO NO COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL, intenção de sair, satisfação e exaustão no trabalho

Autora: Simone Metello de Mattos Castro

Orientador: Fernando Toledo Ferraz

Universidade: UFF

Área: Engenharia

Ano de defesa: 2019

1ª

TESE DE
DOUTORADO
PREMIADA

Firjan SENAI


1ª

COLOCADA

REFLEXOS DO TELETRABALHO NO COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL, INTENÇÃO DE SAIR, SATISFAÇÃO E EXAUSTÃO NO TRABALHO



REFLEXOS DAS CARACTERÍSTICAS DO TELETRABALHO NO TRABALHADOR

Se realiza prática de teletrabalho	<	Comprometimento de continuação Exaustão e Intenção de sair
Maior extensão do teletrabalho	>	Comprometimento afetivo e normativo
	<	Exaustão e intenção de sair
Melhores recursos de internet e equipamentos	>	Satisfação
Mais antiga a prática do teletrabalho	>	Comprometimento afetivo
	<	Comprometimento de continuação, Exaustão Satisfação
Maior flexibilidade	>	Comprometimento normativo

REFLEXOS DOS MOTIVOS PARA NÃO REALIZAR TELETRABALHO NO TRABALHADOR

Trabalho exige presença	>	Comprometimento Normativo
Sem apoio gerencial	>	Exaustão
	<	Satisfação
Sem permissão para prática	>	Exaustão e Intenção de sair
	<	Comprometimento Afetivo Comprometimento de Continuação Comprometimento Normativo Satisfação

> MAIOR < MENOR NOVOS ACHADOS



NOVAS HABILIDADES E COMPETÊNCIAS

- Disciplina
- Organização
- Autonomia para resolução de problemas
- Equilíbrio emocional

TEMA Futuro do Trabalho

MODELO PARA MEDIR A ADERÊNCIA DA CULTURA, CLIMA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

em uma empresa de construção
civil no Estado do Rio de Janeiro

Autora: Adriane D. Quelhas

Orientador: José Rodrigues de Farias Filho

Universidade: UFF

Área: Engenharia

Ano de defesa: 2017

20

TESE DE
DOUTORADO
PREMIADA

Firjan SENAI


MODELO PARA MEDIR A ADERÊNCIA DA CULTURA, CLIMA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL EM UMA EMPRESA DE CONSTRUÇÃO CIVIL NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

2ª
COLOCADA



Quando as empresas possuem culturas que sustentam a estratégia organizacional a probabilidade de sucesso é bem maior

Fatores cognitivos e emocionais

existentes nas organizações, independente do seu tipo ou tamanho, devem ser analisados criteriosamente para o **gerenciamento do comportamento organizacional na busca pela excelência**

HIPÓTESES

H1: O conjunto de práticas, políticas e procedimentos é o mecanismo de ligação entre a cultura (artefatos) e clima (percepção)

H2: Os membros da organização concordam que conjunto de práticas deve ser consistente com os valores declarados e objetivos estratégicos pretendidos

H3: Os membros da organização não concordam que conjunto de práticas deve ser consistente com os valores declarados e objetivos estratégicos pretendidos

H4: As percepções de uma cultura são analisadas através do impacto no clima organizacional e influenciam reações emocionais e de comportamento



CONCURSO SENAI IEL Nº 002/2019:

Abrangência do concurso:
Rio de Janeiro

Anos de defesa dos trabalhos
elegíveis: 2016 - 2019

